

# 吉林省高级人民法院

吉高法〔2019〕40号

## 关于印发《省法院机关2019年度 “加强管理年”活动推进方案》的通知

省法院机关各部门、各直属事业单位：

《省法院机关2019年度“加强管理年”活动推进方案》已于2019年4月13日经省法院第12次党组会议审议通过，现予印发，请省法院机关各部门、各直属事业单位严格遵照执行，并增发全省各级法院参照执行。





# 省法院机关2019年度 “加强管理年”活动推进方案

为深入贯彻落实最高人民法院《关于在全国法院开展突出问题集中整治加强内部管理活动的通知》要求,扎实推进省法院机关“加强管理年”活动,充分发挥省法院以上率下的示范引领作用,带动全省法院“加强管理年”活动深入开展,确保突出问题集中整治取得扎实成效,根据《全省法院“加强管理年”活动实施方案》安排,现就省法院机关2019年度“加强管理年”活动提出如下推进方案。

## 一、组织领导

建立党组牵头抓总、院长直接指挥、院级领导把关落实的组织领导体系。院党组和徐家新院长定期听取、调度活动开展情况,部署、督促工作推进落实。各位院级领导负责对分管部门问题查摆、制度建设、整改措施的把关落实。郭晓丹主任协助徐家新院长负责活动开展的日常工作。办公室负责省法院机关和全省法院“加强管理年”活动的综合协调,牵头联合机关党委、政治部宣传教育处、监察室、考核办等部门,组成综合协调小组,具体负责“加强管理年”活动的统筹协调、组织实施、督察督办工作,

推动各项任务落地落实。

## 二、工作要求

(一)坚持领导带头,确保全员参与。院党组、院级领导和全院各部门、全体干警以及文职人员要全员全程参与“加强管理年”活动,真正把自己摆进去,把思想摆进去,把职责摆进去,把工作摆进去,深刻查摆整改自身存在的突出问题,确保全员参与、不留死角。各位院级领导和中层领导干部要充分发挥示范带头作用,既要切实抓好分管领域和所在部门的推进落实工作,更要带头查摆问题、带头剖析原因、带头抓好整改,切实把自身存在的突出问题清理到位、整改到位,促进和带动全院“加强管理年”活动扎实开展。

(二)狠抓问题查摆,确保找准找实。要紧紧抓住查摆问题这一关键环节,牢牢把握“准、细、深、实”四字原则,紧密结合自身思想和工作实际,把当前最突出、最急迫解决的问题查摆出来、清理到位。要坚持从严从实、求真务实,把严的要求、实的作风贯穿查摆问题始终,坚决防止笼而统之、大而化之,坚决防止贪多求全、千人一面,坚决防止避重就轻、避实就虚,坚决防止表态多调门高、行动少落实差的形式主义和官僚主义。要紧盯突出问题、薄弱环节,重点围绕最高人民法院部署开展集中整治活动提出的政治建设、队伍管理、审判管理、机关管理、落实司法责任制、监督执纪、风险防范等七个方面突出问题,严肃进行查摆整改。各位院级领导和部门负责人要切实负起管理职责,部门人

员的问题清单和整改台账由部门负责人审核把关，各部门的问题清单和整改台账由分管院级领导审核把关。

(三)坚持立行立改,确保尽早见效。全院各部门和全体干警要坚持边查边改、立行立改,对于查摆出的当前亟需解决的突出问题,要不等不靠、马上整改,对于当前亟需建立完善各项制度,要抓紧制定、尽早实施,确保活动早落实、早见效。各部门要根据本推进方案提出的各项工作任务,制定责任清单,明确任务分工,压实工作责任,把整改责任落实到人、具体到事,做到压力层层传递、任务层层分解、责任层层落实,做到问题明确、任务明确、措施明确、责任明确,形成一级抓一级、层层抓落实的责任体系,确保聚焦聚力开展专项整改和集中整治。

(四)强化督察督导,确保务实推进。各位院级领导要站在一线靠前指挥,切实加强对所分管部门的督促指导,与分管部门同志一道查摆问题、剖析原因、明确措施、落实整改。同时,要充分利用召开专业会议、开展基层调研等机会,有针对性地加强对分管领域条线内部管理和下级法院活动开展情况的调研督导。省法院机关成立督察小组,从最基本的纪律作风抓起,从最具体的小事小节严起,全方位加强考勤、会风、着装、就餐、保密等日常管理工作,盯人盯事、严格考核、追责问责,坚决整治管理松懈、纪律松弛、作风散漫等自由主义和不正之风,迅速推动形成“加强管理年”活动的浓厚氛围。同时,在《吉林法院信息》设立专刊、在“法院机关内网”开辟专栏,全面反映省法院机关和全省法院

活动推进情况。

### 三、活动安排

根据《全省法院“加强管理年”活动实施方案》的总体安排，今年的工作重点就是查摆问题和落实整改，分为上下两个半年进行，上半年重点查问题、拉清单、立台账，下半年重点抓整改、定措施、固成果。省法院机关2019年度“加强管理年”活动具体安排如下：

#### （一）查摆问题（6月底前）

1.4月30日前，各位院级领导、全院各部门和全体干警以及文职人员要迅速行动，紧密结合自身和部门工作实际，深刻查摆当前亟需解决的突出问题。各部门要迅速动员部署，强化学习教育，讲好专题党课，凝聚思想共识。

2.5月15日前，院党组要召开专题民主生活会、各部门要召开专题组织生活会，深入开展批评与自我批评，并在此基础上开列问题清单、形成整改台账。

3.5月30日前，各部门要将分管领导审核把关的问题清单和整改台账报送至办公室，由办公室进行统筹协调。各部门对查摆出的突出问题要逐项分解任务、明确整改措施。

4.6月15日前，院党组集中听取各位院级领导和全院各部门突出问题查摆和清单台账建立情况，研究部署整改推进落实工作。

#### （二）落实整改（12月底前）

院党组、各位院级领导和全院各部门、全体干警以及文职人

员要针对查摆出的突出问题,实行清单管理、对账销号,全力推进整改措施落实。办公室每月调度各部门整改任务落实情况,并定期向党组和徐家新院长报告阶段性工作情况,定期通报全院各部门活动推进情况。

### (三)制度建设(全年任务)

坚持把制度建设贯穿活动始终,对已有的管理制度进行全面清理,需要修订的及时修订,需要完善的加快完善,存在空白的抓紧制定,强化制度约束,狠抓制度落实,真正做到用制度立规矩、促管理,靠制度管人管案管权管事。要着力加强以下四个方面制度建设。

1.围绕推进请示报告规范化建设,结合贯彻落实《中国共产党重大事项请示报告条例》和省委政法委《关于加强重大事项请示报告的通知》等相关要求,在4月底前制定完成重大事项请示报告制度,明确党组向党委、下级向上级、个人向组织、下级法院向上级法院请示报告的事项范围、时限要求和工作程序,推进重大事项请示报告制度规范化。此项工作由办公室负责落实。

2.围绕推进审判管理精细化建设,结合贯彻落实中央政法委《关于加强司法权力运行监督管理的意见》和最高人民法院《关于落实司法责任制完善审判监督管理机制的意见(试行)》等相关规定,加快推进完善加强审判监督管理的各项规章制度,明确院庭长审判监督管理职责和审判委员会、专业法官会议、案件质量评查、审判流程管理等各项工作规程。此项工作由审管办负责

统筹。

3.围绕推进政务管理标准化建设,全方位建立完善包括会议组织、公文处理、组织人事、党务监察、警务保障、新闻宣传、公务接待、行政管理、经费财务等覆盖政务管理和后勤保障各方面、各领域内容的工作标准体系,推动省法院机关政务管理工作实现质的提升。此项工作由办公室负责统筹,各职能部门分工落实。

4.围绕推进队伍管理制度化建设,全面建立完善包括政治建设、支部建设、党建工作、文化建设、纪律作风、干部选任、人才培养等各项队伍管理制度,突出解决管理宽松软、作风慵懒散问题,推进法院队伍革命化、正规化、专业化、职业化建设,推动全面从严治党、全面从严治院、全面从严管理落到实处、抓出实效。此项工作由办公室负责统筹,政治部、机关党委、监察室等职能部门分工落实。

本方案由办公室组织实施,印发全体院领导、全院各部门遵照执行,传发各中级法院、基层法院参照执行。

---

抄送:全省各级人民法院

---

吉林省高级人民法院办公室

2019年4月16日印发

---